

Frauenstreik vom 14.6.2023

Mehr Chancen für Frauen im BAZG

Work-life Balance im BAZG

- Work-life Balance für alle Mitarbeitenden muss für das BAZG eine Priorität werden
- deshalb eine BAZG Kommission für Vereinbarkeit, paritätisch zusammengesetzt BAZG und Sozialpartner

Arbeiten beim BAZG

- Planbare Dienstreise-Modelle, die vereinbar mit Familie und anderen Betreuungspflichten sind
- ausreichend Umziehmöglichkeiten auch für Frauen in allen Dienststellen
- Sensibilisierung auf die spezifischen körperlichen Bedürfnisse der Frauen
- Bei Allegra-Weiterbildungen Rücksicht auf Betreuungspflichten nehmen
- Grosszügigere Homeoffice Regeln im DB Operationen
- Anpassung der Einstellungskriterien in allen Regionen, um den Anteil der Kandidatinnen zu erhöhen
- Bereich W muss wieder eine höhere Wertschätzung erhalten und die Aufgaben müssen wahrgenommen werden
- Anpassung der Rekrutierungskampagne (z.B. Sporttest), um den Beruf der Fachspezialistin Zoll und Grenzsicherheit für Frauen attraktiver zu machen

Entwicklungsmöglichkeiten im BAZG

- Generelle und interne Weiterbildungen auch für Teilzeiter:innen ermöglichen
- Ausschreibung Stellen allgemein
Möglichkeit von zeitgemässen Arbeitszeitmodellen wie Jobsharing oder Teilzeit werden bei jeder Ausschreibung im Stelleninserat erwähnt
- Teilzeitkaderstellen ab 60% ermöglichen
- Für jede Stelle Job-sharing ermöglichen